

2020: WAT GAAN WE SAMEN DOEN?

Ieder van ons draagt zijn deel bij aan toekomstbestendig onderwijs. Op deze poster lees je de bovenschoolse plannen voor 2020. De volledige begroting vind je in Office 365 of op scholengroepveluwezoom.nl

Typisch Veluwezoom

Ikjijwij

Sparren met collega's, samenwerken met ouders, kennis van buiten halen, een open blik: het draagt allemaal bij aan onze onderwijskwaliteit. Nieuwsgierigheid en een onderzoekende houding zijn een krachtige bron van leren, een leven lang.

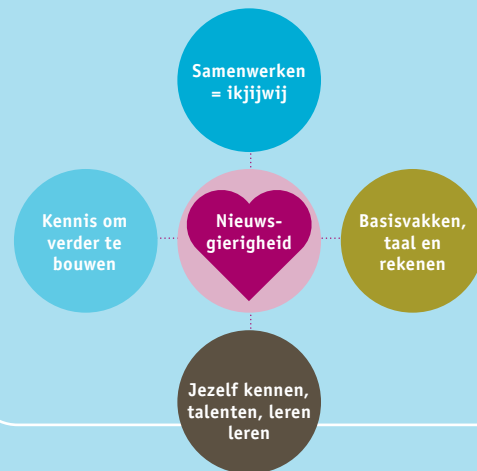
Enkele activiteiten voor 2020:

- In speciale meet-ups gaan we in gesprek over anders organiseren en over het ontwerpen van nieuwe onderwijsvormen.
- Er komt een leerlingenraad in de stichting met kinderen uit alle scholen, die meepraten en meedenken over het hart van ons onderwijs.
- Met 'Deel en geef door' sluiten we de ikjijwij-week 2020 af. Kinderen geven presentaties op een andere school. Best bijzonder!

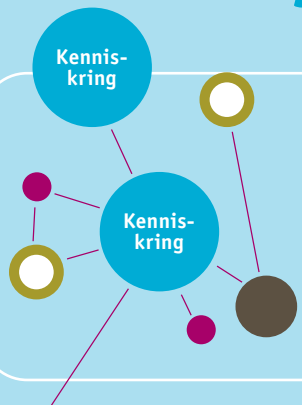


Nieuwsgierig

Nieuwsgierigheid in het hart van ons onderwijs is onze strategische keuze uit 2019. Leerkrachten kunnen aan de hand van een informatiesessie en rubrics onderzoeken waar zij zelf staan. De kenniskring inventariseert dit en ontwerpt vervolgstappen, denk daarbij aan verdiepende workshops of ondersteunende activiteiten. Op een planmatige manier geven we de strategische koers vorm.



Van elkaar leren



De Scholengroep is een netwerk waarin we veel van elkaar kunnen leren. Iedereen kan met zijn talent of specialisme hiervoor mede de verantwoordelijkheid nemen binnen het onderwijsteam. Op een 70-tal plekken in onze kenniskringen zijn medewerkers actief. Zij dragen bij aan kennisvermeerdering en aan het beleid van de Scholengroep. De newsfeeds in Office 365 bieden een platform voor nieuws, updates en achtergronden.

Met circa 160 leerkrachten geven we goed onderwijs aan 1.674 leerlingen in 11 scholen.

Daltonschool • Daalhuizen



Leren doe je met je hoofd, hart en handen!

Wij werken op ODS Daalhuizen met een portfolio. Het portfolio geeft een totaalbeeld van de ontwikkeling van het kind. Het versterkt de samenwerking tussen leerkracht, leerling en ouders. Een kind wordt eigenaar van zijn eigen leerproces en krijgt zelf verantwoordelijkheid hierover. Leren is niet langer een passieve taak voor een kind.

Personeelsbeleid

Investeren in ontwikkeling en innovatie. Dat kenmerkt onze Scholengroep.

- Peer review wijzigt in een Nieuwsgierigheidsdag. Elke medewerker krijgt jaarlijks 1 dag vrijstelling van lestaken om op onderzoek uit te gaan, bijvoorbeeld in de lessen van een collega of op een andere school.
- Het functieboek wordt aangepast. Dit gaat veel meer functies bieden, meer variatie in functies en meer loopbaanmogelijkheden.
- We breiden de invalpool uit. En gaan ons beleid voor jonge en startende leerkrachten uitvoeren: zij krijgen een buddy in de school en een coach binnen de stichting.
- Op de agenda van samen opleiden staat: het vervolg van de opleidingen voor leerkrachtcoach en voor ib-ers, een opleiding tot auditor en één over gedrag & onderwijsbehoeften in de klas. Geïnspireerd door de nieuwe kenniskring Rekenen wordt in alle scholen, over alle groepen heen, 'Met sprongen vooruit' gegeven, een training in handelend leren.

Regionale partners

- De regio biedt ieder kind een passende onderwijsplek. Lees in de begroting over de veranderende rol van ib'ers, over de sbao-school en het regioplan. Het Vooruitwerkclub blijft en er komt een Boekenboeienclub.
- Enkele collega's zijn actief in het netwerk voor hoogbegaafdheid en het project 10-14 onderwijs.
- Gemeente Rheden komt met een nieuw huisvestingsplan (IHP), het rijk draagt immers bij aan onze gebouwen. Groot onderhoud is gepland voor één school.
- We onderzoeken kansen voor bestuurlijke samenwerking.

Versnellingsvragen

Incidenteel ontvangen scholen uit de algemene reserve extra geld voor investeringen met een structureel effect. Het wordt besteed aan onderwijskundige aanpassingen (schoolbibliotheek, leschoeken) en teamontwikkeling (bijvoorbeeld rond een nieuw onderwijsconcept, skillslab of buiten leren).

Kwaliteit

- Dit jaar houden we weer de tevredenheidspeiling onder leerlingen, ouders en medewerkers. Wat zijn onze sterke kanten en verbeterkansen?
- De zelfevaluaties breiden we uit met doelen op school-eigen ambities. Die gaan we ook monitoren. Actiepunten vertalen we naar leerkracht-handelen. Voor de groepen 1 en 2 spreken we af hoe we de ontwikkellijnen en observatielijsten onderdeel maken van de zelfevaluaties.
- Eind 2020 starten directeuren en enkele leerkrachten een in company training tot auditor.

Financiën

Het huishoudboekje van de Scholengroep:

+ IN	
Rijksbijdrage OCW	€ 10.985.556
Overige baten	€ 631.737
- UIT	
Personeel	€ 9.312.408
Afschrijvingen	€ 413.117
Huisvesting	€ 881.150
Overige lasten	€ 1.060.618

Elke school begroot zelf:
Leermiddelen • opleiding en ontwikkeling van personeel • energie en schoonmaak. Ook de stichting investeert in **innovatie en opleiding**.

"We doen natuurlijk heel veel meer dan dit. Volg ons via de digitale kanalen. Collega's, we ontmoeten je graag op de scholengroepmiddag."

Hannelore Bruggeman, bestuurder

Ikjijwij-week / Week van de nieuwsgierigheid

4-jaarlijks bezoek onderwijsinspectie

Tevredenheidspeilingen

Jaarbeeld 2019 verschijnt

Zelfevaluaties (maart en september)

Scholengroepdag

Training auditor

januari

zomervakantie

december

Vragen of suggesties? Mail naar info@scholengroepveluwezoom.nl

